



Anforderungen an Schulbehörden

Strategische Aufgaben (Eine Aufzählung ohne Anspruch auf Vollständigkeit)

Personalführung:

1. Personalpolitik
2. LehrerInnenbild
3. Führungsverständnis

Sachführung:

4. Leitbild Schule
5. Pädagogisches Leitbild
6. Organisationsverständnis / Organisationsprinzipien
7. Schulprogramm / Jahresziele
8. Grundsätze der Qualitätssicherung
9. Interne / externe Kommunikations-Spielregeln
10. Leistungsauftrag / Leistungsvereinbarung
11. Lehrplangrundlagen
12. Globalbudget
13. Rechtsnormen

Anforderungen an die Schulbehörde

(Ein spontaner Entwurf ohne Anspruch auf Vollständigkeit – als Anregung gedacht und je nach Kompetenzen der Schulbehörde anzupassen)

1. Will sich mit Werte- und übergeordneten (Wirkungs-) Fragen auseinander setzen.
2. Kann zwischen Rahmen bilden und operativem Tun unterscheiden.
3. Will sich zu Fragen der Mitarbeiter- und Organisationsführung auseinander setzen, Rollenklärungen angehen und dadurch eigenes Rollenbewusstsein erlangen.
4. Hat die eigene Schulerfahrung reflektiert und angenommen.
5. Stellt den gesellschaftlichen Auftrag vor das Anliegen des eigenen Kindes.
6. Bringt ein für die Schulbehörde wichtiges Fachwissen (Finanz, Organisation, Personal, Pädagogik, Bauwesen u.a.) professionell ein.